

**OCENA RADY NADZORCZEJ DOTYCZĄCA
STOSOWANIA ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO,
W TYM OCENA FUNKCJONOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA
za 2025 rok**

Zgodnie z § 27 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”, dnia 07.05.2026r. Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Żorach przeprowadza coroczną ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego za rok 2025. Ocenę przeprowadzono w oparciu o raport przedłożony przez Zarząd, a sporządzony przez Stanowisko ds. zgodności.

W związku z postanowieniami § 3 Zasad, który stanowi, iż „...Instytucja nadzorowana obowiązana jest przestrzegać wymogów wynikających z przepisów prawa oraz uwzględniać rekomendacje nadzorcze wydane przez odpowiednie organy nadzoru, w szczególności przez KNF lub odpowiednio EBA (European Banking Authority), ESMA (European Securities and Markets Authority), EIOPA (European Insurance and Occupational Pensions Authority), a także zobowiązania lub deklaracje składane wobec organów nadzoru oraz uwzględniać indywidualne zalecenia wydane przez organy nadzoru...”, Bank nie wdrożył części Zasad, które – wraz z wyjaśnieniem przyczyn ich niezastosowania wskazano w Uchwałach Zarządu nr 4/87/2014 z dn. 18.12.2014r., nr 4/23/2018 z dn. 13.04.2018r. oraz 1/31/2024 z dn. 20.05.2024r.

Zatwierdzone Zasady oraz Polityka w zakresie wdrożenia Zasad Ładu Korporacyjnego opublikowane są na stronie internetowej Banku pod adresem www.bszory.pl wraz z Oświadczeniem Zarządu Banku o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego, wskazującym postanowienia, których Bank nie stosuje z uwagi na zasadę proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru i specyfiki działania Banku. Bank posiada przejrzystą strukturę organizacyjną, adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności, opublikowaną na stronie internetowej Banku. Zakresy obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane, z uwzględnieniem powierzenia wykonywania zadań osobom posiadającym niezbędne umiejętności i kompetencje, w sposób umożliwiający wyeliminowanie konfliktów interesów, między poszczególnymi komórkami i pracownikami. Zadania związane z nadzorem nad zarządzaniem ryzykami istotnymi w banku przypisano do zakresu czynności i obowiązków Prezesa Zarządu. Ustalona struktura organizacyjna Banku pozwala na spełnienie zapisów Ustawy Prawo Bankowe, w tym również na oddzielenie zarządzania ryzykiem istotnym od nadzoru nad obszarem stwarzającym ryzyko istotne.

Członkowie organu zarządzającego i organu nadzorującego posiadają stosowne kompetencje do pełnienia swoich funkcji, a w szczególności spełniają kryterium: wiedzy, umiejętności. I doświadczenia. W konsekwencji dają oni rękojmię należytego wykonywania powierzonych im obowiązków. Pełnienie funkcji w organie zarządzającym stanowi główny obszar aktywności zawodowej jego członków.

Relacje Banku z Udziałowcami są właściwe. Przyjęte rozwiązania organizacyjne nie dają możliwości bezpośredniej ingerencji udziałowców w proces zarządczy, umożliwiając tym samym zachowanie niezależności i obiektywności sprawowania zarządu.

Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną względem klientów i udziałowców. Zakres prezentowanych danych jest zgodny między innymi z obszarem zdefiniowanym w ramach rozporządzenia CRR i udostępniony na stronie internetowej. Zapewniony jest równy dostęp do informacji.

Stosowane przez Bank techniki przekazu reklamowego wobec klientów są rzetelne i nie wprowadzają ich w błąd. Działania Banku zmierzają permanentnie do wypracowania rozwiązań produktowych służących realizacji potrzeb klientów.

W ramach kształtowania relacji z klientami Bank przestrzega unormowań wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności Ustawy o kredycie konsumenckim.

Bank posiada i udostępnia klientom zasady składania i rozpatrywania skarg i reklamacji, zapewniając wnikliwą, obiektywną i zgodną z przepisami prawa obsługę procesu reklamacyjnego.

Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Bank posiada adekwatny, efektywny i skuteczny system kontroli wewnętrznej. W strukturze organizacyjnej Banku wyodrębnione jest Stawisko ds. zgodności do zapewniania zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi oraz z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych (Compliance); osobie odpowiedzialnej za powyższy obszar została zapewniona możliwość bezpośredniego komunikowania się z Zarządem oraz Radą Nadzorczą Banku. W związku z tym, że Bank przystąpił do Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, audyt wewnętrzny sprawowany jest przez w/w Spółdzielnię.

Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania. Zasady wynagradzania Członków Zarządu, a także kadry pracowniczej zawarte są w Regulaminie wynagradzania. W banku funkcjonuje Polityka wynagrodzeń, której jednym z celów jest określenie zasad ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku. Polityka wynagrodzeń w 2025 roku obejmowała zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

1. Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania),
2. Członkom Zarządu.

Zasadami przyznawania zmiennych składników wynagradzania, zgodnie z w/w polityką, zostało objęte również Stanowisko ds. zgodności.

Zmienne składniki wynagradzania przyznawane były Zarządowi w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe, natomiast Kierującemu Komórką ds. zgodności w oparciu o kryterium oceny realizacji planu działania. Zgodnie z przyjętymi w Banku zasadami realizowane były wypłaty wynagrodzeń za 2025 rok. Poziom wynagrodzeń jest skorelowany z sytuacją ekonomiczną Banku. W 2025r. nie wystąpiły naruszenia Polityki wynagrodzeń, żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie. Dostosowując zapisy Polityki wynagrodzeń do Rekomendacji Z Komisji Nadzoru

Finansowego, został wprowadzony w Polityce wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten w 2025r. nie był przekroczony.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia przyjęte zasady wynagradzania (w tym ujęte w Polityce wynagrodzeń) oraz ich realizację w Banku w 2025 roku; ocenia, iż ustalona polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku.

Rada Nadzorcza nie stwierdziła naruszeń Zasad w obszarach:

- rozwiązań organizacyjnych,
- kształtowania relacji z udziałowcami,
- działalności organu zarządzającego,
- działalności organu nadzorującego,
- kształtowania wynagrodzeń,
- polityki informacyjnej,
- działalności promocyjnej i relacji z klientami,
- kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Żorach stwierdza, że w 2025r. Bank prawidłowo stosował przyjęte Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych i pozytywnie ocenia stosowanie Zasad Ładu Korporacyjnego przez Bank.

Niniejsza ocena podlega publikacji na stronie internetowej Banku oraz przekazana do wiadomości na Zebraniu Przedstawicieli.

Żory, dn. 07.05.2026r.